

**ОБЛАСНИЙ КОЛЕДЖ
"КРЕМЕНЧУЦЬКА ГУМАНІТАРНО-ТЕХНОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ ІМЕНІ А.
С. МАКАРЕНКА" ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

ПОГОДЖЕНО

Науково-методичною радою
Протокол № 10 від 19.06.2023

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою радою
протокол № 9 від 30.06.2023

Голова вченої ради
Леся КРУПІНА



**РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ
ПРАЦІВНИКІВ ОБЛАСНОГО КОЛЕДЖУ "КРЕМЕНЧУЦЬКА
ГУМАНІТАРНО-ТЕХНОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ
ІМЕНІ А. С. МАКАРЕНКА"
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
(у новій редакції)**

Введене в дію

наказом директора № 81 -о/д
від 30.06.2023

Директор коледжу

Леся КРУПІНА

Кременчук, 2023

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Обласного коледжу "Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С. Макаренка" Полтавської обласної ради

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

"Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Обласного коледжу "Кременчуцька гуманітарно-технологічна академія імені А.С. Макаренка" Полтавської обласної ради" (далі – Положення) розроблено відповідно до Законів України "Про освіту", "Про вищу освіту" та є складовою внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти Коледжу.

Рейтингова оцінка – кількісний показник якості роботи науково-педагогічних працівників Коледжу, який формується за основними результатами їхньої професійної діяльності відповідно до вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності щодо кадрового забезпечення освітнього процесу.

Метою впровадження системи рейтингового оцінювання діяльності в Коледжі є визначення порівняльної ефективності роботи науково-педагогічних працівників Коледжу, активізація їх діяльності з усіх видів виконуваної роботи, узагальнення і розповсюдження передового досвіду, стимулювання професійного зростання, підвищення кваліфікації, продуктивності педагогічної і наукової праці, розвиток творчої ініціативи, накопичення статистичної інформації про динаміку розвитку науково-педагогічних працівників, стимулювання їх діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та встановлення відповідності показників роботи Коледжу вимогам законодавства про освіту, вітчизняних та міжнародних стандартів якості освіти.

Основними завданнями системи рейтингового аналізу є:

- створення інформаційної бази, що всебічно висвітлює діяльність як коледжу загалом, так і кожного із викладачів зокрема;

- удосконалення діяльності й розвиток коледжу через самоаналіз колективом результативності власної професійної діяльності;
- стимулювання видів діяльності, що сприяють підвищенню рейтингу Коледжу на всеукраїнському та міжнародному рівнях.

Основними принципами створення та функціонування системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивна кількість показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- доповнення і зміна показників рейтингу залежно від виробничих потреб та змін нормативно-правових актів які регулюють питання рейтингового оцінювання працівників затверджуються Вченою радою Коледжу;
- постійне вивчення і врахування специфіки роботи працівників Коледжу;
- призначення відповідальних осіб на кафедрах для затвердження відомостей, вказаних при формуванні рейтингів;
- стимулювання кожного науково-педагогічного працівника відповідно до їх рейтингів (премії, врахування при розподілі навантаження, подання до галузевих та урядових нагород і відзнак Коледжу тощо).

Для визначення рейтингу на рівні кафедр визначається відповідальна особа, а на рівні коледжу створюється експертна комісія на чолі із заступником директора з навчальної роботи. Склад експертної комісії Коледжу затверджується наказом директора Коледжу.

Рейтинг науково-педагогічних працівників визначається в два етапи:

1 етап – кафедральний (відповідальна особа). На засіданнях кафедр затверджуються індивідуальні рейтинги науково-педагогічних працівників, до протоколу засідання додається зведена таблиця з результатами штатних викладачів кафедри та сумісників основним місцем роботи яких є Коледж за показниками, що зараховуються відповідно до займаної посади;

2 етап - загальноколеджний (експертна комісія Коледжу). На засіданні експертної комісії визначаються переможці, приймаються пропозиції щодо відзначення переможців.

Визначення рейтингів проводиться щорічно в терміни, затвердженими наказом

директора. Остаточне рішення про затвердження визначених рейтингів за поданням експертної комісії коледжу приймає директор Коледжу, про що видається відповідний наказ з відзначення переможців.

Науково-педагогічні працівники, які до визначеної наказом директора дати, не надали без поважних причин звіти, знімаються з рейтингового оцінювання на підставі рішення експертної комісії (більшістю голосів). В разі якщо науково-педагогічні працівники, не надали звіти згідно з графіком з поважних причин (хвороба, відрядження тощо), то рішення про їх участь у рейтинговому оцінюванні діяльності приймається на засіданні експертної комісії університету.

2. ВИХІДНІ ДАНІ І МЕТОДИКА РОЗРАХУНКУ РЕЙТИНГІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Рейтинг визначається за групами показників, наведених у додатку 1. Абсолютний особистий рейтинг викладача (**РВ** - рейтинг викладача) розраховується як сума його рейтингів за групами показників:

$$РВ = \sum P_i$$

Для кожного показника наведені одиниці виміру і кількість балів за одиницю. Викладач визначає свої досягнення за кожним показником і заповнює колонку "значення показника" у відповідних одиницях виміру.

Відповідальна особа на кафедрі здійснює перевірку рейтингу кожного викладача, засвідчує своїм підписом достовірність наведених даних і подає їх до експертної комісії Коледжу.

Експертна комісія коледжу здійснює контрольну перевірку рейтингових показників, погоджує їх і готує проект наказу про відзначення переможців рейтингу.

Результати рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Коледжу обробляються, зберігаються та аналізуються самими працівниками, керівниками структурних підрозділів з виробничими цілями.

Рейтинги науково-педагогічних працівників щорічно оприлюднюються на веб-ресурсах кафедр Коледжу. Наказ про відзначення переможців рейтингу публікується на офіційному сайті Коледжу.

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
1	Наукові публікації у наукометричних виданнях, включених до наукометричних баз Scopus або Web of Science Core Collection	100 балів за кожену	
2	Наукові публікації у фахових періодичних виданнях, твори мистецтва та літератури (згідно переліку)	75 балів за кожену	
3	Публікації у міжнародних виданнях які індексуються у міжнародних наукометричних базах (окрім Scopus та Web of Science)	60 балів	
4	Наявність авторських свідоцтв та/або патентів	<ul style="list-style-type: none"> - патент України – 50 балів - міжнародний патент – 75 балів - авторські свідоцтва 20 балів за кожне - патент на корисну модель/продукт 75 балів 	-
5	Підручник, навчальний посібник, монографія	10 балів за д.а. (з урахуванням авторського внеску, якщо видання у співавторстві)	
6	Навчально-методичні праці	10 балів за д.а. (з урахуванням авторського внеску, якщо видання у співавторстві): <ul style="list-style-type: none"> - навчально-методичний посібник з курсу; - посібник для самостійної роботи та дистанційного навчання здобувачів вищої освіти; - методичні вказівки, рекомендації - 10 балів за кожену тему електронного курсу на освітніх платформах 	
7	Захист дисертації на здобуття наукового ступеня викладачем	<ul style="list-style-type: none"> - 150 балів за доктора філософії - 250 балів за доктора наук 	
8	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня	<ul style="list-style-type: none"> - 100 балів за доктора філософії - 200 за доктора наук 	
9	в атестації наукових кадрів	<ul style="list-style-type: none"> - офіційного опонента - 50 балів за кожне опонування - член разових спеціалізованих вчених рад - 25 балів за кожне 	

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
		засідання	
10	Участь у наукових проєктах	<ul style="list-style-type: none"> - наукового керівника наукової теми (проєкту) - 100 балів - відповідального виконавця наукової теми (проєкту) - 50 балів 	
11	Участь у редагуванні фахових періодичних видань в ролі	<ul style="list-style-type: none"> - головного редактора наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання - 100 балів - члена редакційної колегії, рецензента наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання - 50 балів - рецензента / експерта наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання - 50 балів 	
12	Участь у редагуванні періодичних видань в ролі	<ul style="list-style-type: none"> - головного редактора -50 балів - члена - редакційної колегії 25 балів - рецензента / експерта -25 балів 	
13	Робота у складі	<ul style="list-style-type: none"> - експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН -100 балів - галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти - 100 балів - Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії - 100 балів експертних комісій - МОН /Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти 20 балів за кожену - Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН - 100 балів - наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування - 50 балів - комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю) - 20 балів за 	

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
		кожну	
14	Участь у міжнародних наукових проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”	50 балів	
15	Наукове консультування установ, підприємств, організацій	50 балів (за наявності договору)	
16	Апробаційні та/або науково-популярні, та/або консультаційні (дорадчі), та/або науково-експертні публікації з наукової або професійної тематики	10 балів за кожну	
17	Проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки)	2 бали за кожну годину	
18.1	Наукове керівництво	студента, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) I місце 30 балів II місце 20 балів III місце 10 балів	
18.2		студента, який зайняв призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) I місце 200 балів II місце 150 балів III місце 100 балів	
19	Робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)	50 балів за кожну участь	
20	Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою	50 балів	
21	Керівництво студентом / колективом, який став	I місце - 200 балів II місце - 150 балів	

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
	призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів	III місце -100 балів	
22	Робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів, зокрема міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів	50 балів за кожен	
23	Спортивні досягнення	<ul style="list-style-type: none"> - керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України 100 балів плюс бали за I місце - 200 балів II місце -150 балів III місце -100 балів - виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту - 200 балів - виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань - 100 балів - керівництво спортивною делегацією - 100 балів - робота у складі організаційного 	

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
		комітету, суддівського корпусу - 50 балів	
24	Керівництво школярем, який зайняв призове місце III етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, або II етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України	I місце 60 балів II місце 45 балів III місце 30 балів за кожного учня учня	
25	Керівництво школярем, який зайняв призове місце IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, або III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України	I місце 100 балів II місце 75 балів III місце 50 балів за кожного учня	
26	Участь у журі III—IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II—III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	- III етап Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II етап Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України” 50 балів – голова журі; 25 балів – член журі - IV етап Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи III етап Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру “Мала академія наук України” 100 балів – голова журі; 75 балів – член журі	
27	Діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об’єднаннях	- голова та член правління 50 балів - член організації 35 балів	
28	Досвід практичної роботи за спеціальністю	5 балів за кожен рік стажу роботи	
29	Виконання постійних	30 балів на рівні кафедри за кожне;	

№	Назва	Кількість балів	Посилання на підтвердження
	<p>додаткових обов'язків (що не входять до основних посадових), офіційно закріплених за науково-педагогічним працівником у протоколі засідання кафедри, розпорядженням голови структурного підрозділу, наказом директора</p>	<p>50 балів на рівні факультету, відділення за кожне; 100 балів на рівні коледжу за кожне</p>	