



**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
КРЕМЕНЧУЦЬКОГО ПЕДАГОГІЧНОГО
КОЛЕДЖУ імені А.С.МАКАРЕНКА
кандидата філологічних наук, доцента
КУЛІКОВОЇ ТЕТЯНИ ВАСИЛІВНИ**

**Вельмишановні науково-педагогічні та педагогічні працівники,
співробітники та студенти!**

Пропоную вашій увазі програму розвитку Кременчуцького педагогічного коледжу імені А.С.Макаренка на наступні п'ять років. Переконана, що успішною діяльність нашого закладу та всіх його структурних підрозділів: ліцею «Політ» та НОК «Ерудит», буде тільки за умови гармонійного поєднання якісної організації освітнього процесу та забезпечення інтересів усіх його учасників. Тому моя програма базується на розумінні того, що співробітники – це «золотий фонд» коледжу, а все інше (обладнання, приміщення, технології ...) слугує тільки досягненню мети колективу. У центрі уваги має бути людина – абітурієнт, студент, випускник, педагогічний, науково-педагогічний працівник чи співробітник.

Принципи, на яких буде ґрунтуватися виконання посадових обов'язків: дисциплінованість, професіоналізм, прозорість рішень, колегіальність, справедливість, повага до прав і свобод членів колективу та студентів, демократизм, доброчесність.

Головними показниками реалізації моєї програми вважаю:

- якість освітніх послуг;
- збереження і розвиток людського капіталу Коледжу;
- позитивний імідж Кременчуцького педагогічного коледжу;
- ефективна наукова та інноваційна робота;
- прозоре управління та розвиток Коледжу;
- повноцінне громадське та культурне життя;
- постійний розвиток інфраструктури та матеріально-технічної бази.

I. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Ми зможемо забезпечити роботодавців необхідними спеціалістами. Для цього необхідно:

- забезпечення відкриття в коледжі нових перспективних спеціальностей з урахуванням потреб ринку міста, регіону, України;
- впровадження індивідуальних графіків у поєднанні з елементами дистанційного навчання для студентів старших курсів очної форми навчання, що дасть можливість офіційно поєднувати навчання з роботою;
- сприяння можливості академічної мобільності студентам і викладачам;
- всебічна підтримка науково-педагогічного росту викладачів і студентів, сприяння навчанню в магістратурі, аспірантурі, докторантурі;
- залучення до викладання провідних викладачів та науковців, які мають наукові ступені з метою успішної акредитації коледжу за новими умовами;
- популяризація закладу всіма сучасними методами та суттєве збільшення контингенту і, як наслідок, збільшення навчального навантаження;
- трансформування профорієнтаційної роботи в коледжі до сучасних умов за рахунок розширення рекламної діяльності в засобах масової інформації та соціальних мережах, школах, коледжах, підприємствах, організаціях тощо;
- забезпечення подальших вдосконалень системи підвищення кваліфікації перепідготовки та стажування педагогічного та науково-педагогічного складу в провідних університетах України та зарубіжних країн;
- створення можливостей для стажування молодих викладачів та науковців коледжу в провідних європейських ВНЗ з метою поглиблення вивчення іноземних мов та підвищення професійного рівня;
- збереження системи матеріального стимулювання якісної, професійної діяльності за досягнення успіхів у навчально-методичній, науковій, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу шляхом преміювання працівників у залежності від їх особистого внеску в освітній процес.

II. НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА РОБОТА

Щоб підтримувати та розвивати наукові та інноваційні спрямування, з урахуванням європейського досвіду, в Коледжі необхідне:

- розширення взаємовигідної двосторонньої співпраці у науковій сфері між Коледжем та освітніми закладами й установами як України, так і Європи та світу;

- проведення Міжнародних та Всеукраїнських науково-теоретичних та науково-практичних конференцій з актуальних питань освіти та педагогіки;

- розвиток студентських наукових гуртків та активізація участі студентів у міжнародних та всеукраїнських наукових змаганнях;

- залучення обдарованих студентів, викладачів-аспірантів до реалізації колективних наукових досліджень;

- пропагування наукових та науково-методичних досягнень серед широких верств населення, зокрема через сайт Коледжу;

- стимулювання працівників та студентів до написання статей у наукових журналах (вітчизняних та зарубіжних), зокрема й тих, що індексуються в наукометричних системах із метою обміну досвідом, підвищення професійного рівня та відповідності кадрового потенціалу акредитаційним вимогам.

III. ГРОМАДСЬКЕ І КУЛЬТУРНЕ ЖИТТЯ

У сучасних умовах для органічного, різноманітного, громадського, активного та повноцінного культурного життя Коледжу необхідне:

- запровадження регулярних дискусій адміністрації Коледжу зі студентами, викладачами щодо обговорення термінових проблем діяльності;
- створення умов для анкетування студентів щодо умов проживання у гуртожитку;
- згідно законодавства здійснення своєчасного забезпечення всіх соціальних виплат;
- особиста безпека та збереження здоров'я для кожного, хто працює чи вчиться, від ліцеїста до викладача та керівництва;
- здійснення заходів, спрямованих на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів;
- забезпечення проведення періодичних медоглядів;
- формування потреби в створенні здорової сім'ї та уміння правильно будувати сімейні стосунки;
- розвиток волонтерського руху на засадах милосердя, чуйності з метою вирішення проблем людей з особливими потребами;
- заохочення студентів до участі у творчих колективах, гуртках, майстер-класах, спортивних секціях, участі у спортивних змаганнях;
- упровадження програми сприяння здоровому способу життя та культурному дозвіллю;
- пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням;
- розвиток та заохочення подальшого розвитку традицій спортивного життя Коледжу;
- продовження практики туристично-пізнавальних екскурсій;
- максимальна підтримка усіх культурних заходів, ініційованими студентами.

IV. СТРУКТУРА УПРАВЛІННЯ

ПРОЗОРЕ, ДЕМОКРАТИЧНЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ!

Співробітники та студенти Коледжу можуть самореалізовуватися і бути «справжніми» лише в обстановці прозорості, демократії, належного управління та врахування інтересів всієї освітянської спільноти Коледжу, для цього необхідне:

- прийняття рішень відносно діяльності та розвитку Коледжу шляхом оприлюднення й попереднього обговорення відповідних проектів та документів;

- інформування працівників коледжу про мотиви та цілі ухвалених управлінських рішень на сайті коледжу;

- здійснення оперативного реагування на звернення членів колективу Коледжу;

- удосконалення внутрішньоакадемічної комунікації та управління;

- розширення можливостей управління Коледжу шляхом електронного врядування, розробки та активного впровадження програмного забезпечення системи та єдиної бази даних електронного документообігу;

- розроблення системи мотивацій для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності коледжу;

- посилена підтримка досвідчених кадрів;

- всебічна підтримка ліцею Політ та військового ліцею, забезпечення позитивних контактів між студентами та учнями двох ліцеїв;

- сприяння в організації відпочинку членів колективу та студентів;

- забезпечення комфортного психологічного клімату в колективі;

- збереження і постійний розвиток традицій, що формують корпоративну культуру.

V. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні Коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації навчального, наукового, виховного процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту:

- підняття значення студентського самоуправління на належну висоту;
- залучення студентів до вироблення та прийняття управлінських рішень у Коледжі;
- активніший розвиток студентського самоврядування на рівні Коледжу, відділень, груп і в гуртожитку;
- проведення анкетування та соціологічних опитувань для аналізу потреб та побажань усіх студентів;
- активний розвиток сторінки Студентської ради на сайті Коледжу;
- створення єдиного інформаційного центру, який завжди зможе надавати оперативну інформацію студенту;
- позитивний вплив на організацію активного дозвілля студентів;
- більше залучення студентів до наукової роботи;
- опікування студентами та ліцеїстами;
- піклування про побутові питання, проблеми у гуртожитку; конфліктні ситуації з персоналом та викладачами;
- вимогливість, але справедливість з мого боку;
- студентам надавати перевагу у спілкуванні.

VI. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ТА МАТЕРІАЛЬНОТЕХНІЧНА БАЗА

Забезпечення фінансової стабільності надасть змогу втілити такі завдання:

- здійснення суворого контролю за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів;

- забезпечення дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснення постійного контролю за станом розрахункової діяльності;

- забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на веб-сайті коледжу: рішень педагогічної та вченої рад, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис;

- надання платних освітніх послуг;

- раціональне й прозоре використання всіх коледжних коштів;

- постійна робота над покращенням умов праці викладачів, персоналу, який забезпечує навчання студентів;

- забезпечення цільового та раціонального використання коштів загального та спеціального фондів;

- підвищення ефективності використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучатимуться для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу;

- продовження проведення ремонтних робіт аудиторій, коридорів;

- забезпечення стабільного режиму теплопостачання для створення комфортних умов для роботи й навчання в опалювальний період;

- робота з благоустрою території коледжу;

- поліпшення умов проживання та побуту студентів у гуртожитку.

***Шановні науково-педагогічні та педагогічні працівники,
співробітники та студенти!***

Очолювати такий висококваліфікований, творчий, самодостатній колектив, який ростить освітянську еліту, – велика честь для будь-кого з його членів, для будь-кого з кандидатів. Я сподіваюсь на вашу підтримку, на те, що наші взаємини, ставлення кожного з нас до виконання своїх обов'язків, освіченість, професіоналізм, коректність – ці риси відзначають нас як однодумців. Спільними зусиллями ми разом будемо розвивати коледж, підвищувати його авторитет в регіоні, в Україні та за її межами. Запевняю, що всі добрі справи, започатковані нами в попередні роки, матимуть гідне продовження і в майбутньому. Переконана, що тільки в тісній співпраці керівництва коледжу, колективу педагогів, усіх працівників і студентів ми зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

З повагою та найкращими побажаннями –

Тетяна КУЛКОВА